

# 江南之声



江阴模塑集团总经办 主办 投稿邮箱: jnzs@jymosu.com  
地址: 江阴市澄江中路 167 号

2013 年 3 月 20 日

星期三

2013 年第 1 期

总第 106 期

苏澄新准字 JYE(2009)010 号

## 把握新机遇 迎接新挑战 谋求新跨越

——模塑集团 2012 年度总结暨表彰大会



欢声笑语辞旧岁,张灯结彩迎新年。2013 年 2 月 7 日,集团大家庭集聚一堂,在来富岛大酒店 3 楼宴会厅隆重召开 2012 年度总结暨表彰大会。大会由集团副总经理袁三良主持,全体党员、科级以上行政管理人员、下属各子公司管理者代表和先进集体、优秀经理及先进个人代表

共 400 余人出席了本次盛会。

刚刚过去的 2012 年,是公司“坚持管理创新,实现转型发展”的突破年,面对复杂多变、竞争激烈的市场经济形式,公司全体员工在领导班子的带领下,负重奋进,攻坚克难,以较好的经营业绩为公司的转型发展奠定了坚实的基础。

首先,集团副总经理朱晓东代表集团就 2012 年一系列转型创新工作发表了以“把握新机遇、迎接新挑战、谋求新跨越”为主题的工作报告。他指出,本次会议的主要任务是:总结 2012 年工作,全面分析当前公司面临的形势,理清集团公司今后 3-5 年转型发展的基本思路,部署 2013 年工作任务,号召全体干部职工在新的一年里以更奋进的态度、更饱满的热情为集团公司产业调整转型发展而努力奋斗!

朱总说,2012 年集团在以曹董事长为首的管理层的领导下,在全体员工的共同努力下,以转型发展为主线,以全面发展“三大支柱”产业为重点,立足做实做强,以创新的思维、理念、举措,较好地完成了集团公司的全年的目标任务,企业又上了一个新台阶。集团采取各种措施发挥现有资产的作用,着力转变发展方式,克服成本大幅增加等不利因素,三大产业并进,生产经营取得丰硕成

果。汽车主业保持高速增长,产能和增值均创历史新高。在原有汽车内外饰件产品的基础上,在塑料电镀汽车零部件取得了重大的突破,江阴道达汽车饰件有限公司以深入细致为落脚点,以提高完善为根本出发点,获得了管理能力和创新能力的进步和提升;精力装备还为模塑科技承担管理“中国制造大型模具向德国宝马”出口的项目,让世界看到了中国制造的高科技含量。机械产业唱响反击号角,新兴企业异军突起。以滨江厂区为根据地的集团机械产业,去年打了翻身一仗,尤其新成立的新迪机械,公司注意制度建设、员工梯队培养,已经拥有一支具有强有力战斗力的团队,为以后的创业夯实了基础,在新的一年里开始就出现蓬勃发展的趋势。流通产业保持稳步增长,孕育着快速发展新机遇。集团流通产业中一大批公司 2012 年度保持稳步增长,有的超额完成各项指标,有的在市场开拓、企业管理能力方面有较大提升。

他还介绍了集团在优化结构抓调整,产业实现大拓展方面采取的各项举措。近几年,公司以科学发展的思想指导集团公司的发展,在大力做强制造业的同时,坚持调优集团公司的产业结构,根据市场经济发展的走向和社会进步的要求,努力寻求产业链延伸,在延伸开拓健康产业和做大做强物流产业方面取得了初步成效。集团决策层看到健康产业作为国家积极鼓励的朝阳产业所具备的巨大发展潜力,积极优化产业结构,延伸开拓健康产业,筹备建立无锡明慈心血管专科医院。项目已经江苏省卫生厅和无锡市政府批准,定位为一所全新的提供全健康管理医学服务为主的专业性服务机构。集团通过与德国北威州心脏和糖尿病中心(HDZ)、中国健康促进基金会组建战略合作同盟,充分利用模塑集团的硬件和资金平台,德国北威州心脏和糖尿病中心的国际先进诊疗技术和先进管理经验,以及中国健康促进基金会的国家级战略平台等各方资源,主要面向国内外及周边地区高端客户,开展健康管理医学服务、心血管和糖尿病专科诊疗服务和中医养生保健等配套服务,打造以健康医学模式为主导

的创新性、专业性集预防、诊断、治疗、康复、养生、健康管理为一体的示范性专科医学健康保健中心。

为鼓励一年来表现突出的团队和个人,激励广大员工弘扬争先创优、崇尚荣誉、聚力发展的精神,此次会议还对为集团公司发展做出杰出贡献的团队及个人进行了表彰,共有 22 个先进集体、20 名优秀总经理、9 名优秀部门经理和 127 名先进个人受到表彰。集团管理层在大会上颁发了“先进集体”、“先进部门”、“优秀经理”等荣誉证书,全场在热烈的掌声中掀起了会议的高潮。

接着,各职业经理代表作了精彩发言。大家从不同的角度表达了今后立足本职、勤奋努力、做实事、不浮夸、勇于承诺、敢于担当、积极参与各项工作的信心与决心。各分公司纷纷表示将在在新的一年里充分发扬“比、学、赶、超”的精神,同心同德、艰苦奋斗、开拓创新、凝聚激情,在挑战中把握机遇,在管理中提高效率,共同谱写辉煌绚丽的新篇章。

模塑集团 2012 年度总结暨表彰大会在高亢的音乐声中落下帷幕。有理由相信,有集团公司曹董事长的正确领导,有所有干部职工的众志成城,群策群力,模塑集团必将会飞得更高,走得更远! 祝愿江阴模塑集团 2013 年万紫千红春满园!

□ 本报编辑



## 关于表彰 2012 年度模塑集团先进集体、优秀经理及先进个人的决定

各公司、部门:

2012 年,在以曹明芳董事长为首的董事会的正确领导下,集团公司广大干部群众紧紧围绕全年目标任务,解放思想,扎实工作,积极创新,集团公司发展实现了新的跨越,涌现了一批成绩显著的先进集体和先进个人。为发扬成绩,表彰先进,推动集团公司更快更好发展,经研究,决定对 22 个先进集体、20 名优秀总经理、9 名优秀部门经理和 127 名先进个人予以表彰。

希望受表彰的先进集体和先进个人能够珍惜荣誉,认真总结经验,再接再厉,再创佳绩。集团公司广大干部群众要以先进为榜样,抓住机遇,开拓创新,扎实工作,确保全面完成 2013 年目标任务,为集团公司的发展作出更大的贡献!

特此决定

江阴模塑集团有限公司  
二〇一三年二月七日

发:集团下属各子公司、各部门

获得先进集体的企业分别为:

上海名辰模塑科技有限公司  
江阴道达汽车饰件有限公司  
江阴精力汽车装备有限公司  
江阴精力机械有限公司  
江阴新茉莉花啤酒城有限公司

武汉名杰模塑有限公司  
江阴市江南汽车饰件厂  
集团总经办  
集团资产管理部  
江南模塑科技股份有限公司财务中心  
模塑科技周庄分公司 沈阳小件  
烟台名岳模塑有限公司喷涂部  
沈阳名华模塑科技有限公司商务部  
北京北汽模塑科技有限公司顺义质量部  
江阴市江南商厦有限公司 经营部  
江阴万奇模具有限公司大模具厂  
江阴精力模具工程有限公司研发部  
舒乐阿卡(江阴)物流器具制造有限公司 制造部  
无锡名达物业经营管理有限公司保安部  
无锡明泰百货有限公司广告部  
无锡太湖半岛商业管理服务服务有限公司招商部  
无锡太湖半岛广场财务部

获得优秀总经理的同志分别为:

曹克波 朱晓东 袁三良 李恒 姚伟 朱晓华  
赵正平 孙新春 李成龙 钱周忠 沈方明 赵协青  
夏亦时 缪富坤 马丽莉 谢玉洪 曹轶沫 刘志强  
余凌志 蒋瀛波 余渡元

获得优秀部门经理的同志分别为:

朱金元 李建华 沈夷 陈娟娣 任海蓉 刘华

孙彤明 单陈燕 单小艳

获得先进个人的同志分别为:

卞爱珍 朱显军 冯敏 夏晓燕 顾胜平 陈玲  
翟延凯 杨春华 沈阿清 沈忠 邵菊芳 曹培芬  
夏亦顺 马洪楼 唐才春 刘正洪 钱焯 成云宏  
陆瑞娟 潘国芬 姚雅琴 侯辉辉 任红兰 朱静  
赵益军 沈鸿飞 承奇 杨志勇 何向东 方贵程  
李新宇 徐龚伟 何正惠 徐红京 刘京明 蔡敏燕  
陈雷 承纪军 黄建芳 卞小芳 蔡丽燕 承敏  
袁龙 曹海荣 孙竹青 卞黄继 邓运峰 胡莹  
刑小虎 张勇 张雷波 单长继 承忠义 沈卫  
张忠良 汪明 花春晓 厉慧 孙静 顾笑宇  
徐燕芬 卞陈忠 薛旷华 姜耀凤 赵雷 陈立峰  
缪晓敏 吴前卫 孙军 任朱清 徐忠平 卞锡平  
俞峰 李稳 杨军 华灿灿 孟庆君 黄其飞  
徐慧 杨晓敏 孙养禄 闫鹏 王玉飞 高海春  
韩道江 李文 田保苏 张秀峰 冉宪福 曹玉清  
邵海峰 王新海 吴俭 魏明 蔡学林 何永华  
王天进 何红军 杜述文 马卓 王佳伟 王玉江  
张振宇 舒士华 刘灯 刘畅 吴玉红 杨巨刚  
金勋灿 李康兴 肖利 杜晓培 罗三阳 翟东耀  
高城 张新刚 胡雪亮 汪燕 李爱敏 王立晔  
李景云 王全 李俊涛 王修分 刘韬 王琿

# 北汽模塑召开 2012 年度工作总结暨 2013 年度工作计划会议

## 争做海纳川“第三面红旗”，提出“五年倍增”计划

2013年元月12日，北汽模塑公司在怀来帝曼温泉度假村召开了2012年度工作总结暨2013年度工作计划会议。总经理朱晓华及公司领导班子成员、各职能部门负责人等28人出席此次会议。

首先，朱总回顾和总结了2012年度公司管理运营情况：北汽模塑紧密围绕董事会既定目标，坚守“勤奋、包容、持续改进”的核心价值观理念，以客户为导向，在新市场领域开拓、研发体系建设、制造运营能力提升、质量管理体系、人才队伍建设等方面均取得了较为优秀的业绩；全公司职工团结一致、攻坚克难较好地完成了2012年度“八大”工作任务目标，实现并超越了董事会及公司目标，得到了客户及股东双方的肯定。

### 一、以客户为导向，建立 TS16949 质量体系

2012年3月8日，北汽模塑正式取得 TS16949 质量管理体系证书，并在此基础上把质量管理贯穿整个生产运营管理，以质量管理手册为标准进行规划、制定方针，组织生产、质量管理，实施持续改进方案，最终达到满足客户需求、满足市场要求。12月20-21日，北汽模塑接受莱茵公司 TS16949 监督复审，对北京现代业务全部过程、奔驰装配以及奔驰注塑、喷涂过程进行了审核并且顺利通过！在与北京奔驰合作的过程中，北汽模塑深刻领会并理解作为全球质量最为严格的奔驰标准，不断总结合作经验，9月20日正式通过 SOP。北汽模塑以客户为导向的服务理念和行动受到了客户的认可和满意；2012年，北汽模塑分别获得了北京奔驰、北京现代和北京汽车客户的“优秀供应商”称号。

### 二、拓展市场、客户领域新突破

2012年，北汽模塑积极拓展市场业务，在现有客户领域获得了新的突破。在北京现代项目上北汽模塑不断获得新突破，2月成功竞标获得北京现代 GC 总成供货

业务，实现了北京现代总成模块化供货业务上的突破。DM/MD/YFC 项目顺利量产。奔驰业务方面，X204 顺利获得排序业务。12月20日，经过近九个月与北京奔驰的谈判，通过奔驰货源委员会的价格认可。为积极响应北京市及北汽集团号召，北汽模塑顺利承接 C70G 等7款自主品牌车型保险杠总成模块业务。此外，北汽模塑承接长安集团 CD101 保险杠业务。北汽模塑客户业务结构逐现雏形。

### 三、管理创新，高效运营

2012年，北汽模塑销售收入稳健增长，创造了汽车零部件新公司发展的记录，逐步成长为股东双方在北京重点的成熟的外饰件系统生产基地。制造部通过积极推行 TPM 全面生产维护工作，对运转将近15年的油漆线设备建立失效模式管理档案，深入细致地分析各项影响因素，通过规范操作、优化流程等方法，各项运营指标大幅度提高；物流部通过流分段管理方法，把物流环节与装配环节现场分离，包装、仓储、发运库房管理、顾客方逐段分析存在的原因并加以改善，降低总退货率成效显著；9月20日，北汽模塑奔驰新工厂正式通过 SOP，为公司的快速、健康发展奠定了基础，成就了北汽模塑紧跟北京奔驰发展步伐，成为其重要合作伙伴的目标，具有里程碑式的意义。

### 四、人才队伍建设

2012年，北汽模塑始终坚持贯彻“以人为本”的管理理念，在人员配置方面，研发中心逐步形成产品工程、模具管理、项目管理以及产品设计四个功能模块，研发管理模式已经形成；质量部新成立了 SQE 管理部门，以不断加强对应商的管理能力、实现公司发展与供应商共同成长的目标；新工厂在短时间内顺利完成奔驰工厂近300人员配置并开始正常运转。在人员素质提

升方面，树立标杆学习机制，积极到行业标杆企业进行学习，在公司内部定期举行技能竞赛，形成了员工自我提升技能水平的氛围；人才后备队伍建设方面，持续对关键及重要岗位进行人才培养和内部竞聘方式，以保证公司发展对人才的需求。

### 五、划小核算单位

公司副总、财务总监章宇向大家做了2012年度财务分析报告并做了《划小核算单位独立核算》的讲解。章总强调了成本领先的先进理念，以海尔等成功企业的案例向大家阐释了引入市场竞争机制，内部模拟市场核算的重要性和迫切性。他表示，高利润、高回报的时代已经过去，公司要通过变革管理方式、提高管理水平提高效益，增加收入，提升竞争力。他要求，2013年公司各部门要按照年初制定的目标，严格执行划小核算单位经营管理办法。

朱总对大家2012年工作中的努力表示了感谢！2013年要求大力发展人才战略及渠道管理商业模式，从研发及商务中大力创造效益，并催生新的模块产品，紧跟北汽集团的发展步伐；到2018年，公司要实现五年“三个倍增”计划：公司发展倍增，股东回报倍增，员工收入倍增。伴随着北京现代客户第四工厂项目建设，奔驰产品利润空间的压缩，管理、人工费用的增加等一系列机遇和挑战，公司必须要实现深度国产化、优化供应商、划小核算单位等战略和管理理念，注重客户、开发新产品、开发新渠道、加强精益化生产，为北汽模塑五年倍增计划打下坚实的基础。朱总号召北汽模塑的同仁们，在勤奋、包容、持续改进的企业文化指引下，依托管理创新、技术创新等管理手段持续加强公司标准化、自动化、信息化建设，建成专业的、高效的、现代化的企业，争取海纳川“第三面红旗”！

□北汽模塑 王育博

## 无锡太湖半岛国际广场 2012 年工作总结

回首2012，这是金龙腾飞的一年，无锡太湖半岛国际广场在曹董事长的正确领导下，取得了辉煌的成绩。

一、无锡明慈医院三位一体健康中心项目引领潮流，孕育新生。

1、2012年1月10日，江苏省卫生厅2012年1号文件批复，具有三级专科医院资质的无锡明慈心血管病医院正式成立。

2、2012年7月16日，无锡明慈医院功能布局设计第一次专家论证会在江阴顺利举行。

3、2012年9月17日，无锡明慈医院功能布局设计第二次专家论证会在江阴顺利召开。

4、2012年9月18日，在江苏省商务厅举行了江阴模塑集团有限公司与德国北威州心脏和糖尿病中心的战略合作签约仪式。参加此次签约仪式的有北威州经济部长，江苏省商务厅的领导和中德外交领域的领导。

5、2012年11月，无锡明慈医院代表团赴德国与德国 HPP 设计公司召开第三次专家论证会，并考察了德国北威州心脏和糖尿病中心、曼海姆大学医院、科隆中心医院、维也纳中心医院。

二、无锡鸿意地产发展有限公司在逆境中再添新彩。

1、2012年3月29日，无锡鸿意地产发展有限公司“明鸿春晓”项目开工奠基。

2、2012年10月16日，“明鸿春晓”项目顺利封顶。

3、2012年10月27日，“明鸿春晓”项目盛大开盘。

三、无锡明泰百货有限公司开业六年来，不断提升，勇于竞争，开辟新路。

1、2012年9月13日，概念川菜小蜀娘进驻广场。

2、2012年9月29日，自营品牌罗曼迪尼连锁店盛大开业。

3、2012年12月16日，阿郁煲连锁餐饮店正式入驻广场。

四、新能源项目，初展身手，与时俱进。

1、2012年2月2日，江阴精力能源科技有限公司为澄星磷实业集团综合办公大楼地源热泵系统工程顺利开工。

2、2012年7月-2012年9月，江阴精力能源科技有限公司为江阴来富岛大酒店进行热泵热水系统项目改造。

3、2012年12月，江阴精力能源科技有限公司为无锡明慈医院成功获批江苏省建设厅能源节能补助。

4、2012年3月20日，无锡诚美清洁系统设备有限公司正式成立；同年8月1日，经立项，研发的精力五零零洗地机正式下线，并进入销售口场。

五、无锡太湖半岛商业管理服务有限公司5年耕耘，再添硕果。

1、2012年12月，无锡商业管理服务有限公司成功引荐比高中国影院投资有限公司入驻江阴来富岛大酒店。

展望2013年，我们每天要多做一点点，不怕吃苦，不怕吃亏。让我们在新的一年里，更加凝心聚力、勤练内功，让我们的事业更加兴旺发达，让勤奋、包容、持续改进，激励我们不断前行。让我们一起告别2012，起航全新的一年，共同迎接银蛇飞舞的2013年。

□无锡广场办公室 秦晓鹤



近日，北京市中关村·德胜科技园管委会召开表彰会，授予中包精力托盘共用系统（北京）有限公司“2011年度高成长企业”荣誉称号，并颁发企业法人奖金9081.28元。

中包精力在股东的大力支持和董事会的领导下，在推进现代物流包装服务方面取得了显著的业绩，得到了政府、客户和社会各方面的好评，并获得了有关部委和北京市政府等有关部门的大力支持。

公司全体同仁会再接再厉、发奋图强，力争在2013年上一个新的台阶，为公司健康可持续发展创造更好的业绩。

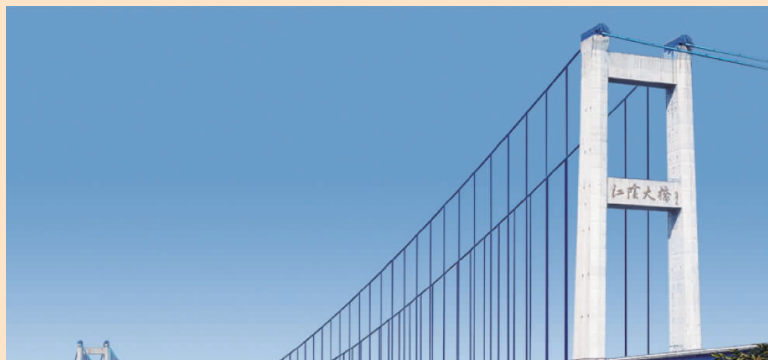
□中包精力

## 中包精力获中关村·德胜科技园 『2011年度高成长企业』称号

## 记江阴琐事

芙蓉水乡秀江南，江阴要塞锁江海  
桥接京杭一日还，港纳五洲万里船  
春申文明五千载，十万死士铸义胆  
心经碑前巨赞禅，五岳静候霞客谗

天华传人谱天籁，上官隽雅经风范  
香樟江畔品三鲜，红豆树下抒情怀  
古城厚积今扬帆，心齐民刚敢登攀  
既冠中华志四海，产学两届齐喝彩



□JJAT 利欧

# HR工作谈之一——求职者“爽约”事件简析

在面试过程中 HR 如何应对求职者“爽约”事件?

据我们了解求职者面试时迟到、爽约的情况多有发生,具统计最惨的一次是 11:2(约见 11 人只有 2 人面试)。与朋友聊天时甚至听到过 25:2 的郁闷经历,看来这不是一家公司遇到的偶尔出现的问题。作为企业 HR 除了感慨“诚信危机”之外,大多情况下表现得很无奈,真的没有办法吗?

其实我们先来分析爽约的几种可能性,方法自然显现:

原因 1:求职者确实临时有事,但不知如何告知 HR

反思:作为 HR 你是否留下随时可以找到你的电话?

方法:联系方式建议最好留下直拨电话,而不是分机。这两者的差别很大的呀!如果不介意也可向求职者提供你的手机号码。总之,有必要保证沟通的及时性。

原因 2:求职者同时接到几家公司的面试通知,比较之后做出取舍,你所在的公司是被淘汰的那一个

反思:被淘汰,有可能是因为求职者尚不了解公司的优势和他的发展通道吗?(不同公司给付的薪资差异大不是此项讨论之

列);

方法:HR 可以在约见之前进行简单电话面试,向求职者介绍公司优势和发展前景。电话面试会让求职者感觉公司的流程比较正规、做事较严谨,花费几分钟换来求职者好感还是值得的。电话中的你也可以为公司做广告,广告是否成功一定程度上会影响到招聘的效率。需要提醒的是,此环节不宜过长,五分八分钟就足够。(公司本身弱势明显,要在筛选候选人简历上下功夫,而不是与大公司一起拼实力)

原因 3:求职者仍在职,求职意向并不强,抱着“有时间就去,去不了也无所谓”的想法。

反思:他或她,真是你目前需要的人吗?

方法:HR 可在电话里简单了解求职者求职的意向,包括职位和期望薪资,从求职者的需求角度入手做功课。切记,经过电话面试已经确定对方没有意向或意向不明显,HR 就不必再约面试,招聘如同相亲,你情我愿是基础。不如把精力放在真诚应聘的候选人那里。

原因 4:求职者要求先查看企业网站,是否应聘再做回复

反思:这说明求职者对于工作、工作环境比较在意,是好事。

方法:HR 尽可能与求职者一起约定查看网站后回复的时间,避免无期限拖延,HR 在约定时间后未得到反馈的要主动去电询问结果。

原因 5:求职者并无大事,只是因出发太晚、犯懒等小事未去应聘反思:怎么避免这种情况发生?这种人我们还考虑录用吗?

方法:热心的 HR 提醒其路途大概所用时长,另外不会将面试时间定得太早。面试都迟到的求职者,如果没有特殊的说明,就可以判断并不是我们想录用的对象。不在讨论之列。

原因 6:求职者事后发现面试地点太远,主动放弃

反思:为什么求职者接到通知后才发现这个问题呢?

方法:发布招聘信息时,HR 理应注明公司位置,若求职者简历中未注明家庭住址的,在电话面试时要询问到,对于车程一个半小时以上的求职者 HR 要主动询问“前面试是否方便?是否仍考虑应聘”,尊重求职者的选择。

□ 模塑科技 楚国栋

## 浅谈钓鱼岛问题

最近“钓鱼岛事件”成为了一个议论的热点,作为一名中国人,我虽然对于政治方面的问题了解的并不深,但对于这个事件,依然使我们愤愤不平。

自古以来,中国对钓鱼岛拥有主权是毋庸置疑的,中日在关于钓鱼岛和东海问题上的纠纷已经不是一次两次了,而这一次,局势愈来愈紧张。对于这次日本购岛,将钓鱼岛国有化的行为引起了全中国的不满。中日关于钓鱼岛问题错综复杂,再加上美国的干预,以及石油资源的诱惑,使本来就不简单的问题更加复杂化。这就需要我们采取妥善的措施互相协商予以解决。邓小平在任副总理时强调钓鱼岛等岛屿自古以来就是中国的领土,关于中日的分歧,“一如既往,搁置争议!”这是中国政府当时应对钓鱼列岛主权问题的态度,后来发展为“搁置争议、共同开发”的主张。这种主张在一定时期内既有利于中日两国,更有利于世界和平。

对于我们当代爱国青年来说,爱国是必须的,这是我们光荣而神圣的义务与责任,同时我们必须要保持头脑清醒,足够理智的爱国,不能总是把问题都说成是领导人的无能与软弱,难道你认为我们偌大一个中国会打不赢一个小日本吗?!要放眼大局,想想我们能为国家做些什么实际的东西,把口头上的爱国落实到实际中去。为什么日货在中国市场占有率如此之高,深受国民信任是为什么?因为质量,对国产的不信任,那为什么不把自己的东西做好呢,为什么我们不把技术提高,生产出高质量的产品呢。在说说里微博里发几句牢骚豪无意义,最多算半个愤青,于事无补。

我们可以抵制日货,从经济上抗日。经济不能决定政治和国力,但经济决定上层建筑。当今中国,无论电子行业还是汽车行业,日本品牌占领了中国大半壁江山,让国人对日产品牌依赖度不断提升,导致中国国产品牌呼吸越加沉重,苦不堪言。事实上,经过多年的技术积累和沉淀,中国品牌早已能与日产品牌比肩而立,很多方面甚至有过之而不及。尽管如此,国货依然未取得大众的认同与改观,心中那抹不确定的感性认知却比实事更加坚固。有时候我们应该反思,为什么他国能看到中国的成绩,而国人却视而不见?为什么狂热追逐它国品牌,却无视同胞的辛勤付出?问题没有答案。我只希望,中国更加强大,每个人从自身做起,做好本职工作。经济不能决定政治和国力,但经济可以让中国更加强大。我们可以让我们国家强大起来,就像美国、俄罗斯,富国强民,这才是我们应该做的。

□ 行政人事部 张莉

朋友问我,人活着是为了什么?有人说,活着是为了家人,有人说,活着是为了改变别人的生活,有人说,活着就是当你死去的时候,回首往事时,不因虚度年华而悔恨,不因碌碌无为而羞愧,当我们把整个生命和全部精力都献给了这个最美丽的世界时,我们懂得了生活。那,生活又是什么?生活也许是一杯酒,懂得品味的人会说它是醇香,不懂得的人说它是苦辣,有人喜欢豪饮痛饮,有人喜欢细细品茗,有人能喝出喜庆之色,有人只能喝出满腔愁泪,有人想好喝却发现他根本无酒可喝,有人喝了一辈子酒却从未喝出它真正的味道……生活是那样的丰富多彩,它总是悲喜交织,哭笑掺半,生活,不是煎熬,而是创造幸福的过程。

幸福是一个创造的过程,是由内而外的一种欢愉,是付出了耕耘的一种收获!它不需要表白,更不是用来炫耀,它是用来静静感受的,就像欣赏宇宙星空一样,每个人对幸福的定义不同,它也许是从一无所有到世人瞩目,从毫不起眼到万人敬仰,它是在一个温暖的午后,坐上摇椅,读上一本喜欢的书,呷一口茶,也是上班回到家,桌上放着热腾腾的晚餐,吃着美味伴着家人的欢声笑语。幸福可以很复杂,也可以很简单,它并不需要华丽的修饰,却要让我们用心去呵护。

人生中能遇到多少转折点?当我们从出生到走进校园,当我们脱离校园,走上社会,当我们在这丰富多彩的世界找到一份新的寄托,当我们开始将过去所学到的各种知识真的运用到工作上,当我们充满生机的面对新的自己,开始传说中的事业生涯,我要开始自己赚钱啦!有没有一种莫名的冲动和激情?也许这是对新鲜事物的一种向往,离开校园,我们找到了另一种的寄托,继续我们生命的征程。来到江南模塑科

技股份有限公司已经快 3 个月了,虽然只是短短的 3 个月,却让我对生活有了一种新的认识,也许你跟我有着同样的感受,我的公司刚开始并没有安排我们直接进到所在岗位,而是经过了培训和生产实习,在培训期间,我理解到团队的相互协作、团队中共同奋斗的重要性,对于自身而言就是要认清当下的形势,然后有自己的目标,印象非常深刻的是马教官说的一句话:当我每天早上醒来的时候,我就会问自己一个问题,我花了比别人多过几倍甚至更多的精力,为什么我获得的回报这么的小?这个世界公平吗?这个世界是如此的不公平!我能改变世界吗?我唯一能改变的就是自己。我们早已不是儿时那个年少无知的孩童,在认清这个世界之前,我们也许会大喊一声,我

## 我要的生活

长大以后要做一个超人,我要做世界上受人尊重的科学家,我要做一个举世闻名的画家,等到我们渐渐长大,却发现自己是这么这么的渺小,所以,我们迷惘了,接下来我们应该怎么做?

在跟生产车间的工人一起工作一起生活过一段时间后,我渐渐想明白了,想要让自己充满斗志,就必须树立一个目标,有了目标,才会有坚持的勇气。于是,我每天给自己定一个小目标,比如打磨完多少件饰件,日子就这样“嗖”的一下过去了一个多月。也许人就是喜欢追求新鲜劲儿的,当我在生产车间重复的做同一件事情做了一个多月的时候,有一个坏因子开始对我的大脑使坏,它开始对我说,你真傻,每天做同一件事情,你的生

活就像掉了牙齿的老婆婆,节奏缓慢没有激情,你的一辈子也就这样了吧。当我意识到我有这个坏因子的时候,虽然我极力想遏制它滋生,但是它就是会时不时的提醒我,你的人生也就这样了吧。就在我跟坏因子斗争的时候,无意间我看了一句话:当一个人变得优秀时就会从内而外的透出一股爽朗的心情,因为你敬业乐业,把一份平凡的工作做到出色,这也是一种无尚的荣耀。是啊,我工作的好心情从什么时候开始被这个坏因子打乱,我不快乐是因为我把控制权转交出去了,我希望有个机会能够来到,让我能够看到新的事物,但是,谁都不知道这世界的编码,我没有办法预料到这些未知的事情能否发生,所以,何必再纠结未来,把握今天才是正确的选择。当我走低的时候,不会看轻了自己,处高的时候,也不会过多的得意,唯有心灵的平和宁静,才能垒起我们快乐幸福的高台,花开花落,云卷云舒,我们都应该坦然地走过。

生活需要随遇而安,安于现状可能是我认为最保险又最轻松的活法,但是骨子里不甘寂寞的惯性又强迫我们在未知的世界面前表现出不可抵挡的求知欲望,我们不满足单调的生活,我们试图在世界的版图里留下自己的痕迹。然而,生活就是这样,有时我们把一件事看的太重,取舍也会更艰难,那么何不放低我们的心去发现,心素如简,清淡如菊,保持一颗安定的心,通过时间的积累,去完成自己的梦想。如果我们的内心有一种力量,敢于正视自己的弱点,勇于改过,能够对生活孜孜以求,能够获得人们的尊敬,我相信,用这种内心的力量,就能找到属于自己的人生道路。

生活需要随遇而安,生活亦需要坦然和发现。

□ 总部人事行政部 严琳洁

亦庄亦谐、寓意深刻的寓言故事,除了能揭示人生的道理外,也同样能折射出看似深奥复杂的企业的一些道理。只是人们在听到的时候,往往一笑置之,不肯往管理方向深想一步罢了。

### 小黑羊救命:没有无能的员工

农夫家里养了三只小白羊和一只小黑羊。三只小白羊常常为自己雪白的皮毛骄傲,而对小黑羊不屑一顾:“你看看你身上像什么,黑不溜秋的,像锅底。”“像穷人穿了几代的旧被褥,脏死了!”

就连农夫也瞧不起小黑羊,常给它吃最差的草料,还时不时抽它几鞭。小黑羊过着寄人篱下的日子,经常伤心落泪。



### 管理寓言三则

初春的一天,小白羊与小黑羊一起外出吃草,走出很远。不料突然下起了鹅毛大雪,它们只得躲在灌木丛中相互依偎。不一会,灌木丛周围全铺满了雪,因为雪太厚,小羊们只好等待农夫来救它们。

农夫上山寻找,起初因为四处雪白,根本看不清羊羔在哪里。突然,农夫看见远处有一个小黑点,跑过去一看,果然是他那濒临死亡的四只羊羔。

农夫抱起小黑羊,感慨地说:“多亏这只小黑羊呀,不然,大家都要冻死在雪地里了!”

启示:俗话说,十个指头有长短,荷花出水有高低。组

织内部,各种类型的员工都会有。作为管理者,不能一叶障目,厚此薄彼,而应因人而异,最大限度地激发他们的潜能。比如让富有开拓创新精神者从事市场开发工作;把墨守成规、坚持原则者安排在质量监督岗位等。从这个意义上说,没有无能的员工,只有无能的管理者。

### 野羊的选择:爱才就不要囚禁人才

天黑了,张姓牧羊人和李姓牧羊人在把羊群往家赶的时候,惊喜发现每家的羊群头数都多了十几只,原来一群野山羊跟着家羊跑回来了。

张姓牧羊人想:到嘴的肥肉不能丢呀。于是扎紧了篱笆,牢牢地把野山羊圈了起来。

李姓牧羊人则想:待这些野山羊好点。(下转第四版)

瞬间严冬已逝，春天已悄悄地来到人间。春天，是美好的季节，它意味着一个生机勃勃的开始。春天像一位神奇的能工巧匠，将人间雕刻在自然仙境里，让和煦的阳光直泻人们的心底，扫去阴霾和灰尘，迎来理想追求和向往。古往今来人们几乎用尽了所有美好的词句来形容、赞美春天，是因为春天万物复苏，景色宜人，充满着朝气，孕育着希望。

人人皆知的唐代诗人孟浩然一首《春晓》诗：“春眠不觉晓，处处闻啼鸟，夜来风雨声，花落知多少。”给我们展现的是一幅雨后清晨的春景图。它看似平淡，却韵味无穷。不写繁花似锦，不写芬芳醉人，只用寥寥数笔，就把那不经意间的一瞬间感受到的浓浓春意勾勒得淋漓尽致。每次阅读这首脍炙人口的千秋名句时，都能使我置身于春之境，感受到春景的美妙，春色的绚烂，春味的浓烈，春声的和悦，可以尽情地想象那莺歌燕舞、百花齐放的烂漫春光。

是的，春姑娘踏着轻盈的脚步来到了人间，把自然打扮得格外美丽。柔和的风，清新的空气，温暖的太阳；脚下的小草，破土而出，悄悄地从泥土里钻出来；远远望去，好似光秃秃的山顶上，长出了一层毛茸茸的头发；大田里的麦苗像一片海，星罗棋布的村庄是不沉的舟；河道里的水在冬眠中苏醒，岸边垂柳随风摇曳。天是那么的蓝，地是那么的绿，山是那么的近，水是那么的清，一草一木都那么生机勃勃，就像一幅栩栩如生的画，使人顿觉神清气爽、心旷神怡。

最令人舒心和兴奋的是那淅淅沥沥的春雨，带着它独有的清凉与明丽，从容、舒缓于无垠的天

空，纷纷扬扬，飘飘洒洒。柔软的雨丝舞动着优美的风姿，在天与地之间划着道道美丽的弧线，撒下大地，留下如烟、如雾、如纱、如丝的情影，飞溅的雨花仿佛是琴弦上跳动的音符，奏出优美的旋律。此时此刻，我们用心倾听那最美妙的下雨声，会感受到春雨的婉约含蓄，春雨的单纯温柔，春雨的深邃透彻，春雨的洒脱奔放。透过纷纷的细雨，我们仿佛看到春雨就是时令的使者，恰到好处的降临，滋润着万物的生长和繁荣，也孕育了金秋硕果累累的丰收的喜悦和憧憬！

春天的魅力，使万物展开腾飞的翅膀，翱翔在自然中，追求生命的渴望。人们也不例外，在这个季节里，总是要重新安排自己的工作和生活。俗话说：“一年之计在于春，一天之计在于晨”。它正告诉我们：一年的打算应该在春天计划好。唯一能与春同步的，就是年轻奋发的心和那脚踏实地的行动。冬去春来，花开花落，人生短暂。我们要倾听春天的莺歌燕舞，感受到生命的活力，意境的优美，不感叹流年，也不担忧未来，而是要珍惜今天。

新旧岁月只有用奉献来连接，历史与现实的账簿，只有用耕耘来装订。走进春天，让我们整理好凌乱的思绪，将青春历程的每一个音符、每个脚步进行排列，跟上时代步伐，伴随着春风春雨，聆听着时代的欢歌，体验着缕缕春风在钟声里酝酿鼓荡，认真落实科学发展观，用智慧和勤劳的双手，谱写幸福美好的生活乐章，不断铸造人生的辉煌！

我们不仅要学会体会生活中那份已被收获了的时光，更要能够感悟时光的珍贵和它应有的价值。

(上接第三版)或许能引来更多的野山羊。于是给这群野山羊提供了更多更好的草料。

第二天，张姓牧羊人怕野山羊跑了，只把家羊赶进了茫茫大草原。李姓牧羊人则把家羊和野山羊一起赶进了茫茫大草原。

到了夜晚，李姓牧羊人的家羊又带回了十几只野山羊，而张姓牧羊人的家羊连一只野山羊也没带回来。

张姓牧羊人非常愤怒，大骂家羊无能。一只老家羊怯怯地说：“这也不能全怪我们，那帮野山羊都知道一到我们家就被圈起来，失去了自由，谁还敢到我们家来呀！”

启示：很多企业在留住人才的时候，采取了与张姓牧羊人同样的方法——通过硬性措施囚禁人才。其结果是留住了人，也没能留住心，到头来依旧是竹篮打水一场空。其实，留住人才的关键是在事业上给予他们足够的发展空间和制度上的来去自由。

### 猴子的生存：因才定岗循序渐进

加利福尼亚大学的学者曾做过这样一个实验：把6只猴子分别关在3间空房子里，每间两只，房子里分别放置一定数量的食物，但放的位置高度不一样。第一间房子的食物放在地上，第二间房子的食物分别多次从易到难悬挂在不同高度上，第三间房子的食物悬挂在屋顶。数日后，他们发现第一间房子的猴子一死一伤，第三间房子的两只猴子死了，只有第二间房子的两只猴子活得好好的。

原来，第一间房子里的猴子一进房子就看到了地上的食物，为了争夺唾手可得的食物大动干戈，结果一死一伤。第三间房子的猴子虽做了努力，但因食物太高，够不着，活活饿死了。只有第二间房子的两只猴子先按各自的本事取食，最后随着悬挂食物高度的增加，一只猴子托起另一只猴子跳起取食。这样，每天依旧取得足够的食物。

启示：如何实现公司员工的最佳组合，一直是管理者十分关注的问题。岗位难度过低，人人能干，体现不出能力与水平，反倒促进内耗甚至残杀，如同第一间房子里的两只猴子；而岗位的难度太大，虽努力却不能及，最后人才也被埋没抹杀，就像第三间房子里的两只猴子。只有岗位难易适当，并循序渐进，犹如第二间房子里的食物，才能真正体验出人的能力与水平，发挥人的能动性和智慧。 □通达文月

## chopsticks life 筷子人生

英语角

Chopsticks. Right now, millions of people are digging into their food with two sticks that have stood the test of time as a utensil for humans, even when countless thousands of other tools, gadgets and products haven't. But what's so special about them?

筷子。现如今，当数不尽的工具、器具和产品都已被时间淘汰，只有筷子经受住了时间的考验，成千上万的人们用它们来夹取食物。那么它们到底有什么特别之处呢？

What can we learn from mere chopsticks?

从这简简单单的筷子中，我们能学到什么？

Personally, I have used them all my life, but it was only recently I realised the depth of influence they had in many people's way of life. They teach us the importance of:

对于我个人而言，我一生都在使用筷子，但直到最近，我才认识到它们深深地影响了许多人的生活方式。它们教会了我们许多重要的事：

Simplicity. They can come in all kinds of colours and sizes but essentially they are just two long sticks. There's hardly anything more simple than two bits of wood being pushed together. With new technology being released everyday and adverts bombarding us with the need to be able to do more with less, multi-tasking and multiple-use devices, it is sort of refreshing to still have something which has just one use—simply to eat. Chopsticks are a liv-

ing example that simplicity simply works, and we don't need to keep developing, improving and fixing things all the time.

简简单单。虽然筷子颜色各异，长短不同，但实质上，它们就是两根长棍。没有比两根靠在一起就能使用的木棍更简单的东西了。在科技日新月异的今天，铺天盖地的广告告诉我们应该使用那些事半功倍的多功能设备，筷子却仍旧保持着其单一用途——就只是用来吃饭，这还真是与众不同啊。而筷子这个活生生的实例说明：简单的东西照样能派上大用场，我们并不需要一直改善更新，发展再发展。

Versatility. Chopsticks can be used for picking up all kinds of food; meat, veg, rice, even the bones from fish, because by nature, their simplicity means that they are adaptable. Instead of aiming for a niche in an attempt to find a “gap in the market”, or to fill a hole that probably doesn't need filling, they cater to a wide range of purposes. Imagine being like chopsticks in this way, able to appeal to many people because you are useful, without worrying about being “more innovative” or “better” in any way. They just do what they are made to do; they just are.

运用广泛。筷子能用来夹取各种各样的食物，诸如肉、蔬菜、米饭等，还能用来挑鱼骨头，因为它们简单的本质意味着能屈能伸、适应性强。它们能满足各种广泛的要求，而非只瞄准于弥补某些市场缺口或者填补那些可能没必要填补的空白。想想筷子的哲学——用途广泛且不用担心被

革新或被改善，所以深受人们喜爱。筷子只是做它本应做的，筷子就是筷子。

Aim. If you've ever tried using them, you know that you can't get what you want by just haphazardly stabbing at the plate. To be able to get what you want, you have to aim for it. There's no way you can pick up everything in one go. Know what you want, and just do it. Sometimes, a little bit of focus makes the difference between failure and success.

目标明确。如果你曾经试过用筷子吃饭，就会知道在餐盘上乱戳是夹不到你想要的东西的，必须得瞄准目标下筷。你不可能一下夹到所有东西，而应认清你要什么，然后努力得到它。成功或失败有时就在于那一点的准确性。

Practice. Using chopsticks doesn't come naturally. You have to learn to use them and practice it. But how will you learn? Should you just read about it? Most would agree that there's no better way to practice than to look at the delicious food in front of you and tell yourself that you can't have any until you can use the chopsticks to get it. In real life, you can read as much as you like about all the things you want to do, but it will just amount to dreams and theory if you don't try actually doing it. Don't just watch others eating, put yourself out there and give the chopsticks a go.

熟能生巧。没人生来就会使用筷子。你必须学着使用并不断练习。但是怎样学习呢？仅仅只是看使用说

明吗？大部分人都同意最好的练习方法就是看着摆在眼前的美味食物，告诉自己不用筷子夹就不能吃。在现实生活中，你能(从书中)阅读到任何你想要做的事情，但是如果你不去试着实践，它们就仅仅只是梦想和理论。不要只看着别人吃，自己也去拿双筷子试试看。

Slowing Down. A common health tip is to try to eat with chopsticks when you can. Why? Because it slows you down and allows your stomach to tell your brain you're full before you overeat. Eating with chopsticks is a slower process, but that is not necessarily a bad thing. Sometimes we need to slow down and take things one step at a time, break it down at each stage so that we have time to think, to realise that we're actually full and that we don't have to keep charging full speed through life.

放慢节奏。有一个众所周知的健康技巧是：尽可能使用筷子吃饭。为什么呢？因为它能让你放慢节奏，让肚子在吃撑前告诉大脑：你饱了。虽然用筷子吃饭是个较慢的过程，但这不见得是件坏事。有时我们需要放慢节奏，一步一步来，每个阶段停顿一下，以使我们有时间思考，认识到自己实际上已经饱了。我们没有必要总是保持高速冲刺的生活。

Sometimes it's nice to enjoy each morsel of life as it comes.

有时候，按部就班地享受生活的一点一滴是很幸福的。